



Serviço Público Federal  
**CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA – 11ª REGIÃO**  
Jurisdição Ceará



## **RELATÓRIO CONSOLIDADO DA PESQUISA “CONDIÇÕES DE TRABALHO DA (O) PSICÓLOGA (O) NO CEARÁ”**

Conselho Regional de Psicologia da 11ª Região (CRP 11)

Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas do CRP  
11 (CREPOP CRP 11)

Fortaleza, 2014 e 2016



## **Introdução**

O Conselho Regional de Psicologia da 11ª Região (CRP 11), mais especificamente a gestão do VIII Plenário (2013-2016) necessitava de dados concretos sobre a realidade de trabalho enfrentada pelos profissionais de Psicologia no estado do Ceará. Com base nesta supracitada necessidade, o CRP 11 organizou a proposta de um levantamento amostral para ser enviados aos profissionais com vistas a conhecer as condições de trabalho da categoria.

O VIII Plenário do CRP 11 entende que as condições de trabalho, embora sejam assunto de competência sindical para intervenção, possui reflexo direto nas condições de exercício profissional dos profissionais, sendo esta última condição a área de competência dos Conselhos de Profissão. Em desdobramento deste entendimento, o CRP 11 tomou diligências para que fossem feitos os primeiros esforços de construção de conhecimento a respeito desta temática com o objetivo central de conhecer o contexto profissional.

Este levantamento, que chamamos de pesquisa básica, deverá ser complementado posteriormente com pesquisas mais estruturadas e com maior recorte de abrangência. O VIII Plenário avalia que os resultados deste levantamento/pesquisa servem como orientador de campo para elaboração de estratégias de orientação, regulamentação e fiscalização da categoria de Psicologia.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



## Objetivos

**Geral:** Conhecer as principais condições de trabalho dos psicólogos (as) no estado do Ceará.

### Específicos:

- Sistematizar as condições principais formas de contratação, faixas de salário e direitos trabalhistas que os (as) profissionais de Psicologia tem acesso em seus postos de trabalho;
- Conhecer as principais dificuldades de trabalho dos (as) profissionais de Psicologia em seus postos de trabalho;
- Elaborar síntese descritiva sobre os dados encontrados em campo.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



## Metodologia

Este levantamento se constituiu como uma proposta de pesquisa amostral, como foco nos profissionais vinculados às políticas públicas dos municípios do estado do Ceará. Este levantamento foi realizado em 2014.

Os sujeitos desta pesquisa foram psicólogos (as) devidamente inscritos no CRP 11 que possuíam atuação em alguma política pública direta ou indireta nos municípios do estado do Ceará.

A amostra inicial seria composta dos 184 municípios do estado do Ceará e todos (as) os psicólogos que trabalhavam os equipamentos vinculados às políticas públicas. Para atingir esta amostra, o CRP 11 oficiou as respectivas prefeituras, bem como oportunizou nos eventos temáticos realizados nos municípios para oferecer aos (as) profissionais o questionário da pesquisa para preenchimento.

A participação na pesquisa foi voluntária e respeitando os preceitos da confidencialidade e sigilo. Como se trata de levantamento de interesse amostral para fins de conselho de profissão, os dados coletados serviram para orientação interna das políticas do CRP 11, não tendo sido feita qualquer publicação do material em questão ou disponibilização para instituições ou pessoas físicas.

Com a égide na nova regulamentação sobre pesquisa com seres humanos, mais especificamente a RESOLUÇÃO Nº 510, DE 07 DE ABRIL DE 2016 do Conselho Nacional de Saúde, tornou-se possível disponibilizar estes dados para os solicitantes pelo fato deste tipo de pesquisa se enquadrar na seguinte modalidade:

Art. 1º Esta Resolução dispõe sobre as normas aplicáveis a pesquisas em Ciências Humanas e Sociais cujos procedimentos metodológicos envolvam a utilização de dados diretamente obtidos com os participantes ou de informações identificáveis ou que possam acarretar riscos maiores do que os existentes na vida cotidiana, na forma definida nesta Resolução.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



Parágrafo único. Não serão registradas nem avaliadas pelo sistema CEP/CONEP:

VII - pesquisa que objetiva o aprofundamento teórico de situações que emergem espontânea e contingencialmente na prática profissional, desde que não revelem dados que possam identificar o sujeito.

Os dados coletados foram tabulados de acordo com cada área temática prevista no questionário que segue nos anexos deste relatório. Os dados são apresentados sob o prisma da estatística descritiva básica e alguns dados qualitativos apresentados em consonância com o tema de cada ponto abordado.

O levantamento foi inteiramente financiado com recursos do CRP 11, bem como não envolveu o pagamento de qualquer valor aos participantes. Todos os participantes estavam em condições de saúde de participar desta iniciativa.

Dos 184 municípios do Ceará, 43 municípios responderam ao questionário, o que equivale a aproximadamente 23,3% da amostra inicial. Nestes 43 municípios, 124 profissionais responderam ao questionário. Embora tímida a quantidade de respostas, há dados relevantes a serem considerados. O maior percentual de respostas ocorreu na região do Cariri e o menor percentual ocorreu em Fortaleza e Região Metropolitana. Para manter a qualidade do sigilo, não serão revelados os municípios respondentes, pois, em alguns casos, revelar o município é revelar o (a) profissional atuante.

Como já explicitado, esta pesquisa possui limitações de alcance, mas fornece elementos interessantes sobre a realidade dos (as) profissionais de Psicologia do estado do Ceará.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



## Resultados e Breve Discussão

01. Existem outras (os) psicólogas (os) prestando serviços na mesma organização juntamente com você? Em caso positivo, quantos (número aproximado)?

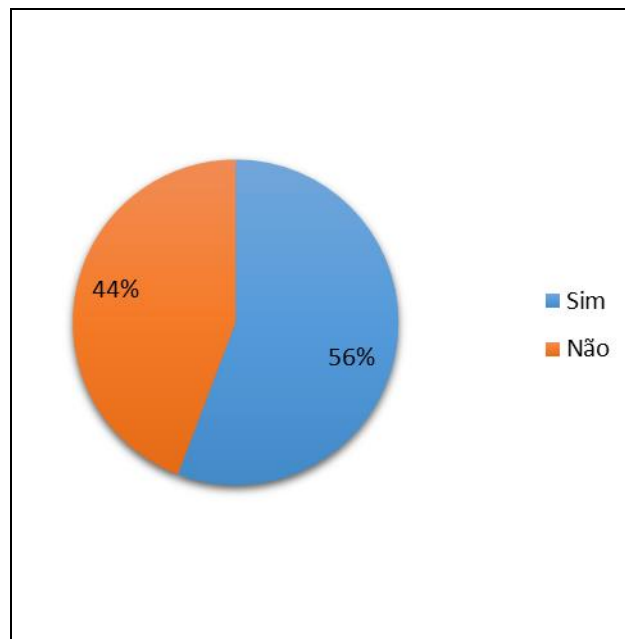


Gráfico 01 – Trabalho Conjunto entre Psicólogos (as)

Como se percebe, a maioria dos profissionais não trabalha sozinho nos serviços. Há a companhia majoritária de mais um colega de profissão, compondo assim equipes de dois psicólogos. Em seguida, aparecem composições de equipe com 3 profissionais de Psicologia. Há raras equipes com 4 profissionais de Psicologia e apenas 1 caso de equipe com 6 profissionais de Psicologia.

No campo dos 44% de profissionais apontados que trabalham sozinhos, as falas dos externam cansaço, sobrecarga de trabalho e insatisfação pelo fato de estarem nestas condições em virtude dos gestores não contratarem outro profissional para o cargo já previsto na política pública.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



## 02. Qual a sua forma de contratação?

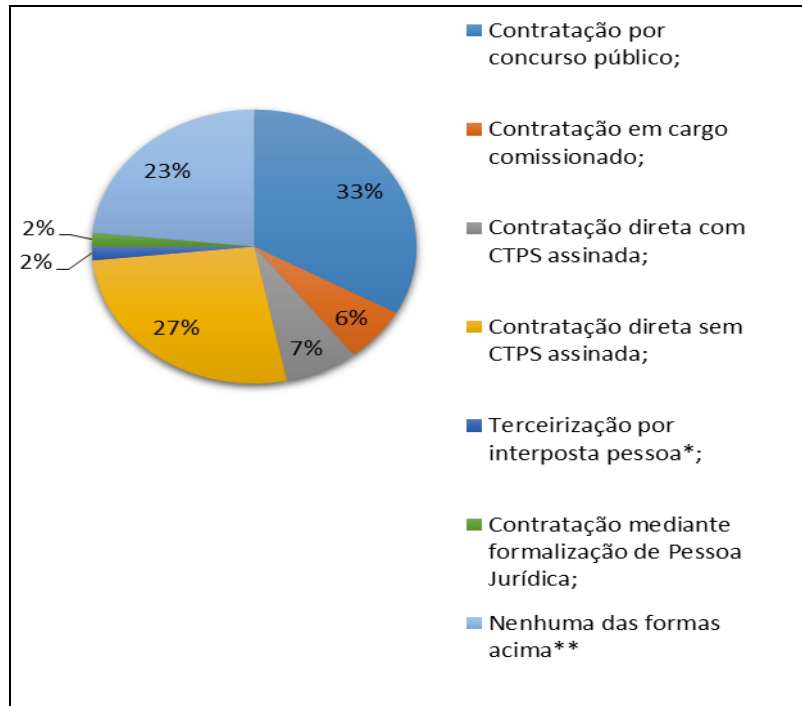


Gráfico 02 – Forma de Contratação dos (as) Psicólogos (as)

A forma de contratação predominante é por meio de concurso público, seguida por por meio da contratação direta sem os direitos garantidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT-CTPS). O CRP 11 avalia que a realidade conferida pela contratação via concurso público se deve em razão de muitos municípios do interior do estado (maior faixa de participação desta pesquisa) serem constantemente fiscalizados pelas promotorias do Ministério Público Estadual do Ceará (MPCE), havendo a exigência da feitura de concursos e seleções públicas nos termos da Lei.

Os dados são bem evidentes para demonstrar que a categoria possui no somatório de vínculos trabalhistas, a predominância da precarização na contratação dos serviços.

SEDE FORTALEZA

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

SUB SEDE CARIRI

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



03. Em quais setores/locais/políticas você exerce atividade?

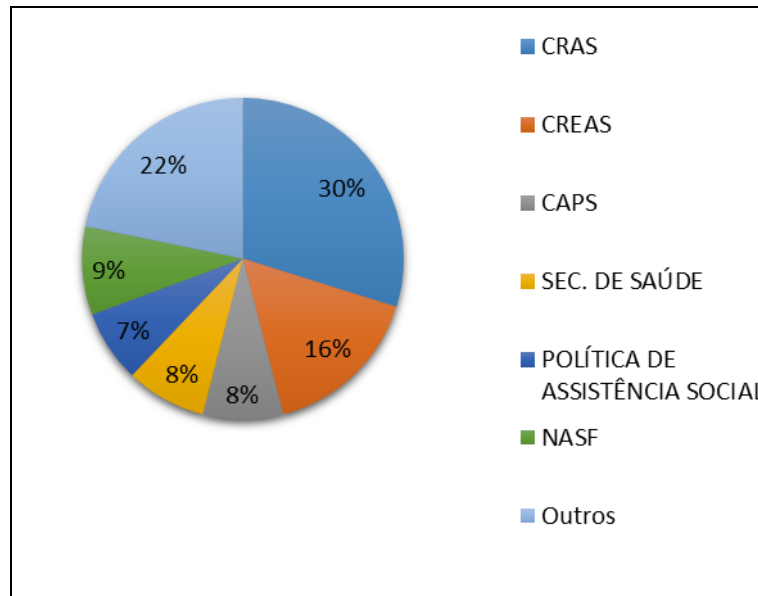


Gráfico 03 – Políticas Públicas em que Trabalham os (as) Psicólogos (as)

É possível perceber que, no somatório de serviços, a Política de Assistência Social é a que mais emprega os profissionais de Psicologia no estado do Ceará. Existem vários fatores de análise para que se possa entender este fenômeno, contudo o CRP 11 destaca a característica de a Política de Assistência Social prever o profissional de Psicologia na maioria de seus equipamentos e políticas específicas. Este contexto expande as possibilidades de contratação na abertura de cada serviço nos municípios. O Centro de Referência de Assistência Social é o equipamento predominante na atuação do profissional de Psicologia no estado do Ceará.

A política de saúde também é responsável por muitos postos de trabalho e tem estruturado suas políticas específicas com abertura cada vez maior para atuação do profissional de Psicologia.

SEDE FORTALEZA

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

SUB SEDE CARIRI

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)





#### 04. Qual a sua jornada semanal de trabalho?

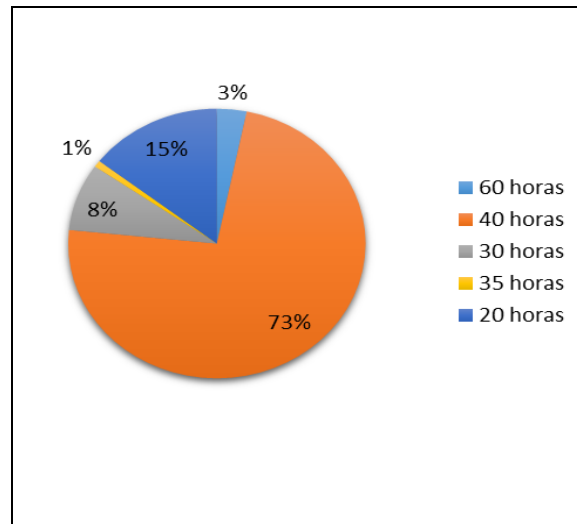


Gráfico 04 – Jornada de Trabalho dos (as) Psicólogos (as)

A carga horária majoritária é de 40 horas semanais de trabalho como se nota no gráfico. Em seguida, aparece o grupo de profissionais com carga horária semanal de 20 horas e 30 horas. Mais especificamente a respeito dos profissionais que trabalham 30 horas (bandeira histórica de defesa de carga horária para a categoria), assim o fazem pelo fato de existirem raros municípios que realizaram concursos de 30 horas, ou por gozarem de redução de carga horária para realização de aperfeiçoamento profissional.

SEDE FORTALEZA

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

SUB SEDE CARIRI

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



05. Como é distribuída essa jornada durante a semana?

Não houve possibilidade, com coerência, de sistematizar os dados oriundos desta pergunta, pois os profissionais responderam em diferentes vertentes. Uma parte entendeu que deveria discriminar as atividades desenvolvidas e outra parte a distribuição formal de sua carga horária. Nestes termos, o CRP 11 avalia que a pergunta foi mal elaborada para a finalidade da pesquisa.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



06. Qual(is) o(s) valor(es) da sua remuneração? Você percebe diferenciação nos valores entre outros psicólogos no local e outros profissionais? Em caso positivo, qual(is) a(s) razão(ões)?

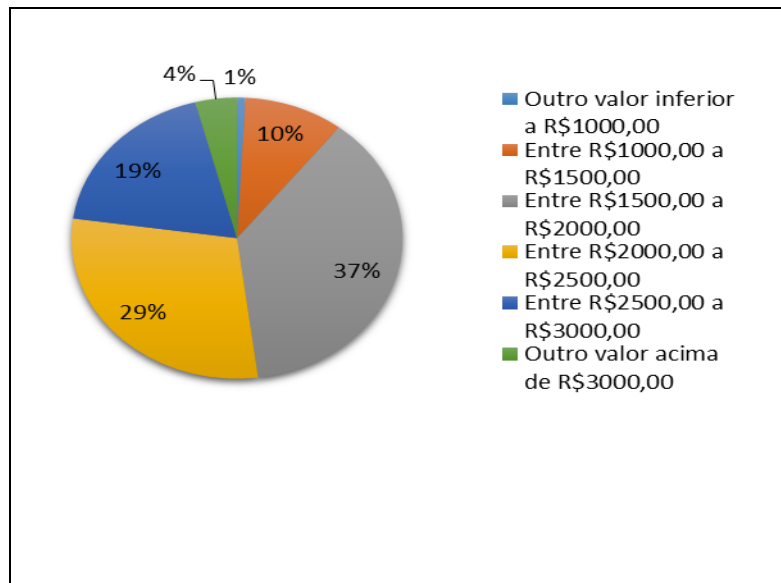


Gráfico 05 – Valores de Remuneração dos (as) Psicólogos (as)

A remuneração predominante dos profissionais está na faixa entre R\$ 1.500,00 e R\$ 2.000,00 reais. Esta realidade salarial é bastante baixa e produz uma série de efeitos negativos para os serviços públicos, principalmente por não contribuir para a fixação do profissional. A baixa remuneração também gera desestímulo e adoecimento dos profissionais como se pode perceber na fala de alguns participantes. Em caráter agravante, muitos municípios não realizam reajustes salariais para repor as perdas da inflação, contribuindo, desta forma, para um maior aviltamento salarial dos profissionais.

Sobre esta temática, o CRP 11 tem feito gestão junto com o Sindicato dos Psicólogos do Ceará (PSINDCE) para proposição de projetos de lei de piso salarial, bem como disponibilizando apoio institucional e político aos profissionais de Psicologia em ações de questionamento de salário e condições de trabalho junto às Prefeituras.

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



07. O salário é pago em dia? Se não, qual o tempo médio de atraso?

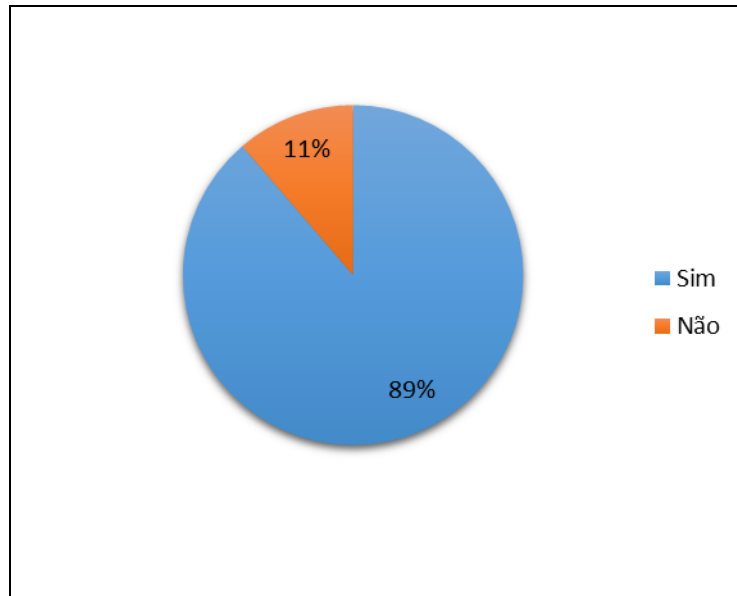


Gráfico 06 – Regulaidade do Pagamento dos Salários dos (as) Psicólogos (as)

A respeito destes dados, importante discutir a parcela de 11% que recebe salários em atraso. A maioria destes profissionais relata que o salário é pago com 5 dias de atraso e este atraso é frequente nos meses de trabalho. Há relatos da ordem de 30 a 40 dias de atraso no pagamento dos salários em alguns municípios.

O que se percebe é que muitos empregadores relativizam um direito fundamental que é o recebimento em dias dos proventos devidos. Há o fator de desorganização da gerência de recursos nas Prefeituras, dependendo quase que exclusivamente de repasses federais e estaduais para pagamento de suas folhas de pessoal e, quando há atraso destes repasses, os profissionais não recebem seus salários.



08. Há quanto você está neste trabalho?

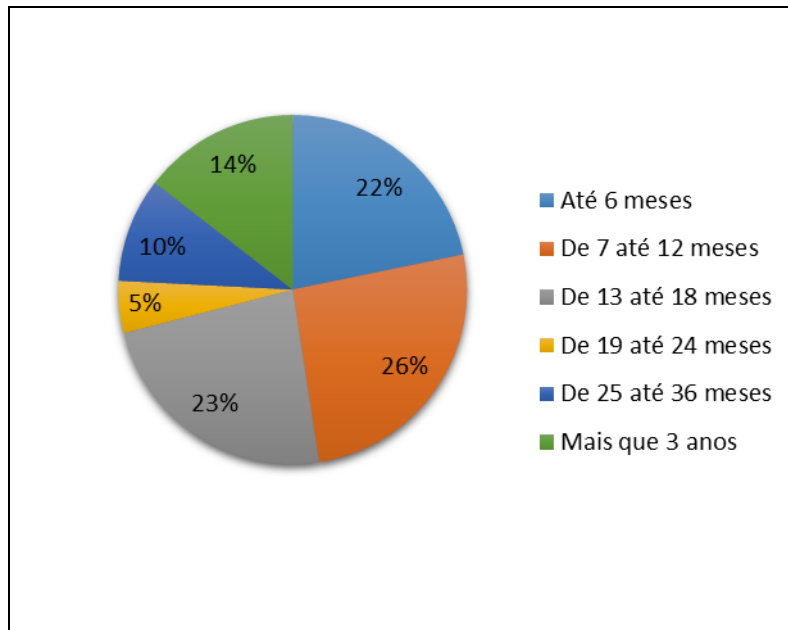


Gráfico 07 – Permanência do Trabalho por parte dos (as) Psicólogos (as)

Estes dados são o indicativo relevante da alta rotatividade dos profissionais nos serviços. O tempo de permanência predominante é de 07 a 12 meses no trabalho. As condições de precarização (salarial, de carga de trabalho e desestímulo por falta de condições de trabalho) é a razão principal apontada pelo CRP 11 para este cenário de pouca permanência nas políticas públicas. A rigor, a maior prejudicada nesta relação é a população que depende de serviços e de profissionais que sejam permanentes.

SEDE FORTALEZA

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

SUB SEDE CARIRI

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



09. Qual(is) benefício(s) são oferecidos?

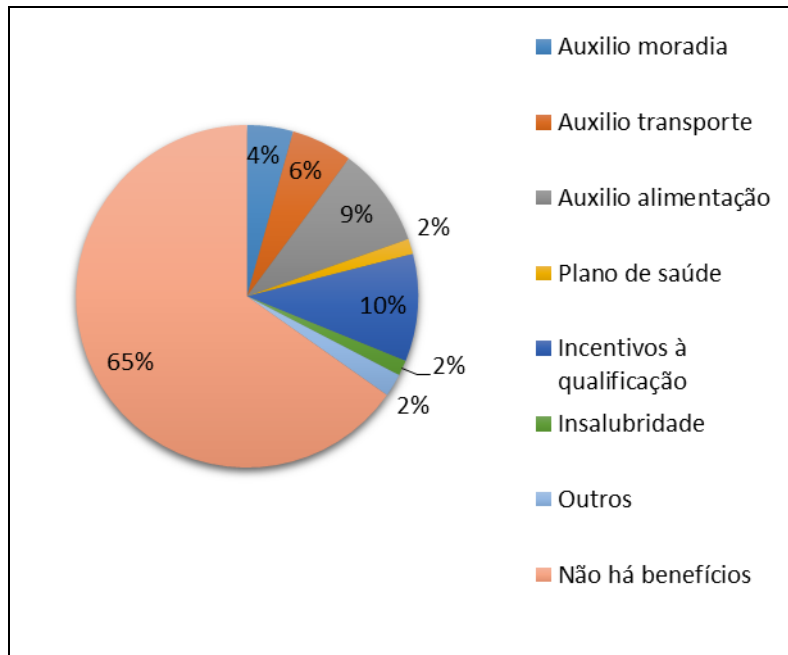


Gráfico 08 – Benefícios Oferecidos aos (as) Psicólogos no Trabalho

Estes dados são coerentes com o brutal cenário de precarização ao qual estão submetidos os profissionais de Psicologia. A dura realidade é que o profissional tem direito apenas ao salário e nenhum benefício adicional. Quando há algum benefício, estes aparecem em maior número por meio do incentivo à qualificação profissional (10%) e auxílio alimentação (9%).



10. Quais equipamentos/instrumentos abaixo são disponibilizados para o exercício do seu trabalho?

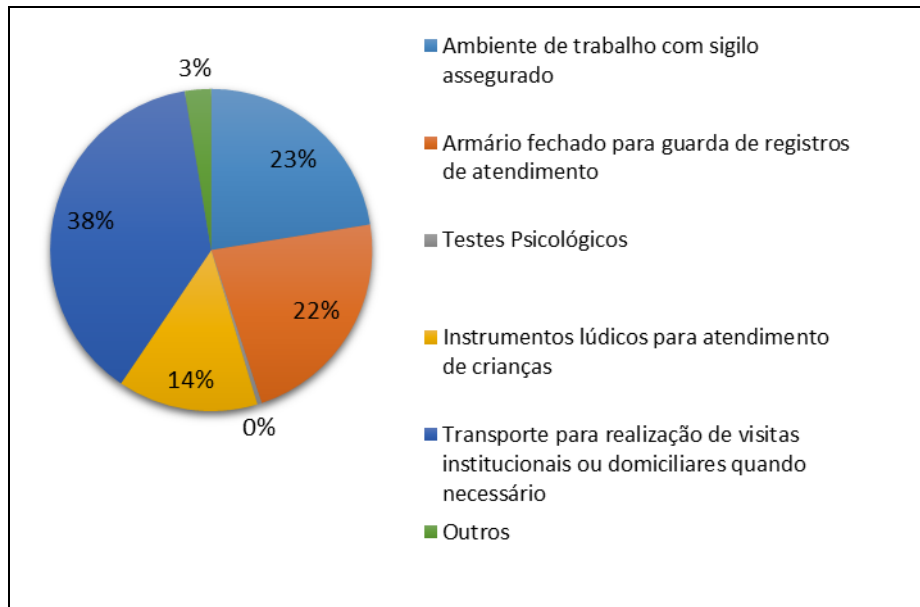


Gráfico 09 – Condições de Exercício Profissional dos (as) Psicólogos (as)

Os profissionais de Psicologia têm reclamado pelo básico para o exercício de sua profissão, a saber, condições para manutenção do sigilo profissional nas instalações em que presta os serviços e condições de guarda dos registros profissionais. Os percentuais de serviços que garantem estes aspectos básicos acima descritos são pequenos. Estes indicadores apontam para que o CRP 11 fiscalize e faça gestão junto aos empregadores para melhoria das condições básicas de trabalho nas políticas públicas.

Um fator importante é contar com as denúncias dos profissionais para que a autarquia possa focar nos problemas prioritários em sua atuação junto com a categoria.



## Conclusões

Após análise dos dados, além de outras questões pertinentes, é possível perceber que o profissional de Psicologia possui a seguinte realidade e que o CRP 11 poderá tomar as seguintes iniciativas:

- A política de Assistência Social é a maior empregadora nas políticas públicas;
- Embora existam profissionais de Psicologia com diversas cargas horárias, a carga de 40 horas é a predominante;
- A prevalência de vínculos estatutários ocorre em virtude das prefeituras do interior do estado do Ceará adotarem a política de contratação por concurso público, mesmo sendo empregos precários;
- Os (as) profissionais ainda possuem demandas básicas não respeitadas nos serviços em que atuam;
- Os postos de trabalho são precários haja vista a não concessão de direitos trabalhistas básicos;
- Prevalece a alta rotatividade de profissionais em função do cenário precário de trabalho e, neste contexto, a política pública fica enfraquecida e a população prejudicada;
- Este relatório deverá subsidiar ações do CRP 11, em parceria com outras instituições;
- Este levantamento/pesquisa deverá ser complementado por uma pesquisa mais robusta e, constantemente, estes dados devem ser atualizados para que a autarquia tenha dimensão das condições de trabalho da categoria.

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)





**Expediente:**

**VIII Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 11ª Região**

**Conselheiro Responsável pelo CREPOP:**

Diego Mendonça Viana (2014 a 2016)

**Técnico Responsável pelo CREPOP:**

Vinício Brígido Santiago Abreu (2015 a 2016)

**Estagiários (as) do CREPOP:**

Flávia Amorim (2014/2015)

Frederico Rafael Sousa (2015/2016)

Raquel Alves (2016)

---

**SEDE FORTALEZA**

Rua Carlos Vasconcelos, 2521 - Joaquim Távora - CEP 60.115-171 Fortaleza/CE - Fone/Fax: (85) 3246-6887 / 3246-6924

E-mail: [crp11@crp11.org.br](mailto:crp11@crp11.org.br)

**SUB SEDE CARIRI**

Avenida Ailton Gomes, 3006 sala 02 – Lagoa Seca – CEP- 63.040-602 Juazeiro do Norte/CE – Fone: (88) 3523.3806

E-mail: [subsedecariri@crp11.org.br](mailto:subsedecariri@crp11.org.br)



## ANEXO

### CONDIÇÕES DE TRABALHO DA(O) PSICÓLOGA(O) NO CEARÁ

01. Existem outras(os) Psicólogas(os) prestando serviços na mesma organização juntamente com você?  
( ) Não ( ) Sim. Quantos (número aproximado)?  
\_\_\_\_\_

02. Qual a sua forma de contratação?
- a.( ) Contratação por concurso público;
  - b.( ) Contratação em cargo comissionado;
  - c.( ) Contratação direta com CTPS assinada;
  - d.( ) Contratação direta sem CTPS assinada;
  - e.( ) Terceirização por interposta pessoa\*;
  - f.( ) Contratação mediante formalização de Pessoa Jurídica;
  - g.( ) Nenhuma das formas acima\*\*

\*Caso seja anotada a opção “e”, informar qual(is) a(s) empresa(s) de terceirização de mão de obra:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\*\*Caso seja anotada a opção “g”, informar qual a forma de contratação e se envolver terceiros, informar de quem se trata:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

03. Em quais setores/locais/políticas você exerce atividade?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



---

---

---

---

---

---

04. Qual a sua jornada semanal de trabalho?

---

---

05. Como é distribuída essa jornada durante a semana?

---

---

06. Qual(is) o(s) valor(es) da sua remuneração? Você percebe diferenciação nos valores entre outros psicólogos no local e outros profissionais? Em caso positivo, qual(is) a(s) razão(ões)?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

07. O salário é pago em dia?

( ) Sim ( ) Não, qual o tempo médio de atraso?  
\_\_\_\_\_

08. Há quanto você está neste trabalho?

- |                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| ( ) Até 6 meses;        | ( ) De 7 até 12 meses;  |
| ( ) De 13 até 18 meses; | ( ) De 19 até 24 meses; |
| ( ) De 25 até 36 meses; | ( ) Mais que 3 anos.    |

09. Qual(is) benefício(s) são oferecidos?

- |                                |                            |
|--------------------------------|----------------------------|
| ( ) Auxílio moradia;           | ( ) Auxílio transporte;    |
| ( ) Auxílio alimentação;       | ( ) Plano de saúde;        |
| ( ) Incentivos à qualificação; | ( ) outros, especifique: - |



10. Quais equipamentos/instrumentos abaixo são disponibilizados para o exercício do seu trabalho?

- Ambiente de trabalho com sigilo assegurado;
- Armário fechado para guarda de registros de atendimento;
- Testes Psicológicos;
- Instrumentos lúdicos para atendimento de crianças;
- Transporte para realização de visitas institucionais ou domiciliares quando necessário;
- Outros, especifique:

---

---

---

---

---

11. Observações:

---

---

---

---

---

---

---

---

Local: \_\_\_\_\_

Cidade: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Responsável pelas Informações: \_\_\_\_\_